



**De:** Dirección CIPEP  
**Para:** Honorable Asamblea de CIPEP  
**Asunto:** Informe año 2021  
**Fecha:** Febrero de 2022

## **GESTION**

### **Informe de dirección**

Apreciados miembros de la honorable Asamblea de la Corporación CIPEP, damos gracias al Señor por su fidelidad, su misericordia y su respaldo en un nuevo año de trabajo. Hoy, con toda gratitud, decimos como el salmista: *“no a nosotros, oh Dios, no a nosotros, sino a tu nombre da gloria”*. Nuestra gratitud primeramente al Señor, quien nos ha dado el ánimo, la constancia y la fuerza para avanzar durante este periodo de tiempo. Nuestro reconocimiento a Él, lo expresamos también agradeciendo a todo el equipo de trabajo de CIPEP, quienes han llevado sobre sus hombros un trabajo arduo durante este año, agradecemos a todo el Consejo de administración de la Corporación quienes han tomado las decisiones pertinentes guiados por el Señor para avanzar.

A través de este escrito me permito informar, a esta honorable asamblea, el desarrollo del objeto social de la Corporación CIPEP, las actividades, desarrollo de proyectos, desafíos, retos y avances que hicieron parte del año 2021. Como siempre, nos enfocaremos en las áreas de gestión que la Corporación desarrolla dentro de su plan de trabajo, a saber: área académica, área administrativa, área contable, área de relaciones y área de mercadeo y comunicaciones. De cada una de estas áreas se informarán todas las actividades realizadas.

### **Área académica**

- **Trabajo académico**

El año 2021 fue un tiempo de mucho trabajo. Como saben, a principios del año se comenzó con una reapertura más amplia e intencional que nos permitió reactivar a los diferentes grupos de estudio que tenemos en la Corporación. Fue un año de mucho trabajo. Damos gracias al Señor que hoy la Corporación CIPEP sigue desarrollando su actividad meritoria.

- **Cursos bimestrales**

Durante el año 2021, se desarrollaron en la Corporación 4 bimestres académicos con una oferta de casi 50 cursos durante todo el año. En estos bimestres, se logró impactar desde la Corporación a 582 estudiantes de los programas de Estudios Bíblicos Avanzados y Estudios Bíblicos Eclesiales. Estos cursos se han desarrollado de forma virtual y presencial. Esto es un gran avance para nosotros puesto que este proyecto lo empezamos en el año 2019 desde 0 y hoy tenemos un gran impacto desde la Corporación.



- **Certificaciones**

Durante el año 2021, se hicieron en la Corporación 391 certificaciones en los programas de formación pastoral. Distribuidos de la siguiente manera.

Programa académico	Certificaciones
	Totales
Estudios Bíblicos Ministeriales (EBM)	280
Estudios Bíblicos Avanzados (EBA)	84
Estudios Bíblicos Eclesiales (EBE)	27
Estudios Bíblicos Ministerio Juvenil (EBMJ)	0

- **Educación virtual**

Como bien saben, la pandemia del Covid-19 ha cambiado la forma de desarrollar la educación para el año 2021. Hemos tenido la experiencia de que las personas están prefiriendo la educación virtual, ya sea por la comodidad en casa, miedo al contagio u otros factores anexos a la presencialidad. Aunque ya tenemos un avance en el regreso presencial, es un gran desafío que tenemos por delante.

Nosotros seguimos trabajando en el diseño de todo el programa de Estudios Bíblicos Ministeriales completamente virtual. Ya tenemos diseñadas cuatro asignaturas (Panorama bíblico, Cristología 1 y Método de Estudio Bíblico y Evangelios sinópticos) con sus contenidos, videos, foros y preguntas de retroalimentación, además de tener su texto de estudio. Ha sido un trabajo duro, pero estamos viendo los resultados y la aceptación que ha tenido el proceso.

A finales del año, en el último bimestre retomamos la presencialidad en la institución, con 4 cursos que se desarrollaron martes y jueves, sin embargo, hemos visto cierta tendencia de los estudiantes a preferir la virtualidad, pero eso nos motiva más a trabajar para tener una buena cantidad de estudiantes presenciales.

Durante el segundo bimestre del 2021 hemos desarrollado en CIPEP un diplomado en asocio con el ministerio Rana Bacana y MANAIEC, donde hemos podido impactar a 250 maestros de niños, niñas y adolescentes. El diplomado se llamó: *El desafío de ministrar a la niñez y la adolescencia en tiempos de pandemia y pospandemia*. El diplomado se desarrolló completamente virtual y también representó un reto muy grande para nosotros. Pero damos la gloria al Señor que pudimos desarrollarlo completamente.

- **Visitas a capacitaciones ministeriales**

El 2021 fue un año de muchas visitas. Planeamos a principios de año las visitas intencionales a varias zonas de la denominación Eclesiástica AIEC y eso nos ha ayudado a retomar a muchos grupos y a que otros avancen mucho más en sus estudios. Han sido jornadas duras pero el Señor nos ha dado las fuerzas para avanzar. Hemos visitado casi que todas las zonas de la denominación Eclesiástica AIEC, con contadas excepciones. También hemos trabajado intencionalmente con los ministerios de UJECA y Evangelistas y pronto iniciamos con UCECAR y UDECAR. En total realizamos más de 40 viajes en todo el año. Gracias al Señor que nos ha guardado y hemos podido servir en los diferentes lugares donde tenemos estudiantes. Realizamos visita a las diferentes zonas de la Denominación



Eclesiástica AIEC: **zona 2** en Tuchín y Ciénaga de oro; **zona 3** en Montería; **zona 4** en Montelíbano, Ayapel, Caucasia, Uré y La Apartada; **zona 5** en Puerto Libertador donde estamos atendiendo 86 evangelistas; **zona 7** en Cartagena, Arjona y María la Baja; **zona 8** en todos sus circuitos: San Marcos, La Unión, La Sierpe y El Toche; **zona 9** en Magangué, **zona 10** en Tierralta atendiendo a evangelistas y estudiantes en general; **zona 12** en La Mina, sur de Bolívar, **zona 14**, en Turbo donde hemos venido trabajando con pastores y líderes y **zona 15** en Tres Bocas para atender a nuestros estudiantes de La Mojana. También visitamos a La misión **Dios Fuente de Poder en Santa Marta** para dialogar con los líderes de la Misión y afianzar lazos. Planeamos para el año 2022. poder visitar a todas las zonas de la Denominación Eclesiástica AIEC para buscar alternativas de capacitación para nuestros estudiantes.

- **Tutorías**

El proceso de tutorías se viene retomando en diferentes lugares. En Montelíbano se viene trabajando con el pastor Jairo González. En Turbo, también desarrollamos tutorías bajo la coordinación del presidente zonal, pastor Luis Peña y para el año 2022 tenemos fecha para retomar en zona 6, bajo la coordinación del pastor Roberto Jiménez.

- **Nuevos proyectos de becas**

La Corporación, desde hace varios años, ha venido trabajando con becas de donaciones que se reciben de CIPEP INC, (organización Internacional de EEUU). Sin embargo, también hemos hecho otras solicitudes para becas con otras organizaciones de las cuales hemos recibido apoyo. En la actualidad, estamos desarrollando proyectos de becas con: Programa Nueva Generación, donde tenemos casi 300 becados. Con Generación Conquistadora donde ya hemos certificado a casi 70 adolescentes e iniciaremos un nuevo proyecto de becas con 100 más.

Tenemos becados con la Denominación Eclesiástica AIEC: Ministerios UJECA de, a 280 jóvenes de las zonas 4, 8, 6, 14 quienes vienen desarrollando sus estudios con buenos avances. También tenemos becados a casi 130 evangelistas, en la zona 5, tenemos 86; en zona 10, tenemos 15; en zona 3, tenemos 25. Estamos trabajando con un grupo de comunidad indígena de la zona 2, donde tenemos 29 estudiantes becados. En el año 2022, en el mes de marzo, empezaremos un proyecto con 100 caballeros y en el mes de abril tenemos pensado iniciar con UDECAR. Nuestra proyección es tratar de abarcar a todos los ministerios de la Denominación Eclesiástica AIEC.

### **Área administrativa**

A final del año 2021 desarrollamos un proceso de auto-evaluación con cada una de las áreas de gestión de la Corporación. A través de este proceso, logramos identificar aquellas áreas que hemos fortalecido y desarrollado de acuerdo a la propuesta del plan de trabajo. De ahí tomamos las bases para presentar un nuevo plan de trabajo para la Institución que pretenda seguir fortaleciendo cada uno de los procesos que desarrollamos. Este plan de trabajo lo hemos denominado: **Creciendo en comunidad**, en el que buscamos seguir creciendo de manera integral como Institución, a la vez que



nos hacemos mucho más cercanos a nuestros estudiantes y a los diferentes grupos de estudio que tenemos. Este plan ya lo socializamos con todo el equipo de trabajo.

En el área administrativa, se han desarrollado las actividades planeadas para el buen funcionamiento de la Institución, a 31 de diciembre el personal se encuentra a paz y salvo en lo concerniente a pagos de salarios, seguridad social y prestaciones sociales, provisionando el recurso para el pago de Cesantías e Intereses de Cesantías.

Se han desarrollado todas las actividades de mantenimiento y adecuación a las instalaciones, los equipos y todas las áreas de trabajo de la Corporación.

El SG-SST se encuentra al día y su ejecución se desarrolló en el 90%, lo cual es suficiente para obtener la aprobación de los órganos de control quienes exigen un cumplimiento mayor al 50%.

### **Área contable y financiera**

En el área contable, a 31 de diciembre de 2021, se han cumplido con todas las obligaciones fiscales y tributarias de la Corporación. Se presentaron todas las declaraciones de retenciones en la fuente, así como la Información Exógena, declaración de renta Régimen Especial Año Gravable 2020 y los documentos requeridos para actualización de ESAL año gravable 2021. La contabilidad del año 2021 se encuentra al día y soportada debidamente. Se realizó la implementación de la nómina electrónica, emitiendo el primer envío de nómina correspondiente al mes de noviembre.

La organización del área contable ha sido muy buena puesto que toda la información que desde allí se produce, nos sirve para las demás dependencias. Hoy sabemos cuántos estudiantes tenemos y en qué asignatura va cada uno. Este ha sido un trabajo muy grande, pero nos ha ayudado a tener un control más adecuado a todo el proceso.

En el área financiera, se ha cumplido con el presupuesto aprobado para el año 2021. Esperamos que los niveles de ingresos se mantengan para también cumplir con lo presupuestado para el año 2022.

### **Área de relaciones**

- **Denominación Eclesiástica AIEC**

Seguimos en proceso de fortalecer las relaciones con todas las zonas de la denominación Eclesiástica AIEC, el año pasado visitamos 11 de las 15 zonas de la AIEC. Hemos visto el interés de pastores, líderes de ministerio e iglesia en general en avanzar en la capacitación y formación teológica. Estamos tratando de implementar estrategias que nos acerquen a las zonas para servirles en todo lo que podamos. Estamos tratando de alcanzar a los departamentos ministeriales de cada zona con becas, seminarios y actividades que motiven el estudio. Animamos a los presidentes zonales y departamentos ministeriales a seguir motivando la educación teológica en las zonas.

- **COWORKERS – antes Hilfe Für Bruder**

Seguimos trabajando con nuestros hermanos de Coworkers en el desarrollo de un proyecto de becas que está aprobado. Hemos enviado reportes y estamos contentos por el apoyo recibido. La relación ha crecido y esperamos que se mantenga por mucho tiempo más.



- **United World Mission**

Seguimos con el contacto cercano con UWM, hemos participado de varias actividades virtuales que desarrollaron durante el año 2021. Después de 2 años, en el mes de noviembre, recibimos la visita de nuestro hermano Nicolás Woodbury quien vino en representación de la misión para observar cómo hemos trabajado durante la pandemia. Gracias al Señor, fue una buena visita, pudimos conversar y hacer planes hacia el futuro.

- **SEAN**

Seguimos con nuestras relaciones, firmamos nuevo convenio para el uso de sus textos en nuestros programas de Estudios. He estado en conversaciones con Markus Völkel, Director de SEAN internacional, Gracias al Señor, los ministerios trabajan muy bien de la mano.

- **Comunidad Misionera de Suiza**

Hemos contado con el apoyo de la Agencia Misionera de Suiza, la misión que ha apoyado a dos Misioneros: Hannah y Ever durante estos dos años de servicio en Colombia. Con ellos, hemos desarrollado cinco (5) proyectos de los cuales cuatro aún están en ejecución. Pero ha sido una ayuda muy grande todos los recursos recibidos.

- **Fundación Rama de Palma**

Con este ministerio, estamos trabajando un proyecto de alfabetización de niños y adultos en Chinulito, Sucre. En la actualidad, contamos con un grupo de 30 niños y 6 adultos que tres veces por semana reciben una instrucción para ayudarles a leer y a escribir. El proyecto se ha desarrollado con normalidad y va muy bien. Esperamos replicar un par de ocasiones más este proceso. Los hermanos de Rama de Palma han financiado todo el proyecto.

- **Misiones: Iglesias Bíblicas Misioneras y Dios Fuente de Poder**

Seguimos en nuestra relación con las misiones IBM y DFP, Con ambas misiones he tenido conversaciones para afianzar nuestras relaciones y avanzar en la formación de pastores y líderes. Con los hermanos de IBM, he estado en contacto más cercano, hemos ampliado los Centros de capacitación. He recibido invitación para participar en el 80° aniversario de la misión a celebrarse en octubre de 2022. Tenemos planeada con ellos una reunión para fortalecer y estrechar aún más nuestros vínculos.

### **Área de mercadeo y comunicaciones**

El área de mercadeo y comunicaciones también ha avanzado mucho. Nuestros medios de comunicación como la página web, las redes sociales, WhatsApp, visitas, reuniones, entre otros, han dado buenos resultado en dar a conocer a la Institución no solo a las zonas de la denominación sino también a otros ministerios. Seguimos trabajando arduamente por esta causa.



- **Impresión de módulos de estudio**

Con la adquisición de las máquinas de impresión, hemos podido realizar, por nosotros mismos, la impresión de la mayoría de los textos de estudio que utilizan nuestros estudiantes en los diferentes cursos. Presentamos un proyecto de donación para imprimir 7.000 módulos de los cuales se han impreso **5.625** módulos durante el año 2021, lo que constituye un ahorro de más del 70% de costos en los diferentes programas.

## **PROYECCIONES**

- Presentar en el mes de julio, dos módulos propios de la Corporación elaborados por un equipo editor que estamos trabajando en ello. Ya estamos en proceso de segunda revisión, estamos en un avance del 90%.
- Iniciar el trabajo con los ministerios UCECAR y UDECAR de la Denominación Eclesiástica AIEC, para la capacitación teológica de los hombres y mujeres en diferentes zonas.
- Fortalecer las alianzas con las Misiones **IGLESIAS BÍBLICAS MISIONERAS Y DIOS FUENTE DE PODER**, para la capacitación teológica de sus feligreses, pastores y líderes.
- Formalizar las alianzas con, por lo menos, tres nuevas organizaciones en el año 2022.
- Visitar en el año 2022 a todas las zonas de la e la Denominación Eclesiástica AIEC, motivando la educación teológica de pastores, líderes y laicos.
- Fortalecer la virtualidad con nuevas herramientas tecnológicas y más cursos completamente virtuales.
- Fortalecer la presencialidad en la Institución.
- En cumplimiento del objeto social y el desarrollo de la actividad meritoria, damos a conocer que: La Corporación Instituto para la Educación Pastoral CIPEP, identificada bajo el Nit. 800.163.980-4, desarrolla un objeto social correspondiente a una de las actividades meritorias que se encuentran enumeradas en el artículo 359 del E.T. bajo la codificación: CIU 8551 - Formación para el Trabajo.
  - Que, bajo ninguna modalidad, los aportes que recibe esta Fundación serán reembolsables, ni generan derecho de retorno para los aportantes, ni directa, ni indirectamente, durante su existencia, ni en su disolución y liquidación.
  - Que los excedentes que se puedan generar en el ejercicio de sus actividades, bajo ninguna modalidad, serán distribuidos ni directa, ni indirectamente, durante su existencia, ni en su disolución y liquidación. Si no que servirán para ser reinvertidos en el desarrollo de la actividad meritoria, en la vigencia posterior al cierre contable.
  - De manera concluyente, esta administración, solicita a esta asamblea, la aprobación para gestionar ante Administración de impuestos y Aduanas nacionales, dentro los plazos autorizados, la actualización al Régimen Tributario Especial, por la vigencia del año gravable 2022, según lo contemplado en la ley 1819 de diciembre de 2016 y sus decretos reglamentarios.



Agradezco al Señor por el ánimo y la fortaleza que nos ha impartido durante este año de trabajo. A nuestro equipo de trabajo, deseamos que el Señor recompense todo el esfuerzo, al Señor toda la gloria.

Atentamente,

Keymar Paniza Martínez  
Director CIPEP